**Что даёт статус предпенсионера?**

К категории предпенсионеров относятся граждане, которым осталось 5 лет до выхода на пенсию (также это и те, кто достиг «дореформенного» пенсионного возраста (55 лет женщины, 60 лет мужчины). Людям, которым присвоен статус предпенсионера, положены различные льготы, такие как освобождение от имущественного и земельного налогов, бесплатное профессиональное переобучение, гарантии трудовой занятости и проч. Но, важно отметить, что льготы для этих категорий разные.

Обладателям статуса предпенсионера, которым исполнилось **55 или 60 лет**, предусмотрены льготы на земельный и имущественный налог, предоставлено право получать алименты от близких родственников и обязательную долю в наследстве.

Тем, кому **осталось 5 лет до пенсии**, предоставляется двухдневная диспансеризация с сохранением заработной платы, повышенное пособие по безработице, возможность выхода на пенсию на 2 года раньше срока (об этом может ходатайствовать только служба занятости). Также работодатель не может не принять или уволить предпенсионера из-за возраста, иначе будет оштрафован.

Статус предпенсионера можно подтвердить в несколько кликов на официальном сайте Пенсионного фонда РФ ([pfr.gov.ru](http://www.pfr.gov.ru)). Вам нужно:

- Зайти в личный кабинет с помощью пароля от портала Госуслуг [(www.gosuslugi.ru](https://www.gosuslugi.ru/))

- В разделе «Пенсии» найти пункт «Заказать справку (выписку)» и нажать подпункт «Об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста».

- В появившейся форме выбрать, для чего справка, и куда её нужно направить (например, на электронную почту).

Благодаря сведениям Пенсионного фонда РФ ([pfr.gov.ru](http://www.pfr.gov.ru)) самому предпенсионеру не нужно получать документ, подтверждающий право на льготы. Достаточно просто подать заявление в ведомство, предоставляющее льготу. Данные ПФР передаются по каналам Системы межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ), а также через ЕГИССО (Единую государственную информационную систему социального обеспечения) и электронное взаимодействие с работодателями.